



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



MĚSTO KOPŘIVNICE
MĚSTSKÝ ÚŘAD KOPŘIVNICE

Odbor sociálních věcí a zdravotnictví

Zápis č. 1/2012

z jednání pracovní skupiny „Osoby v tíživé životní situaci“

(v rámci projektu Plánování rozvoje sociálních služeb v Kopřivnici na období 2013 -2016
- II.plánovací období, reg. č. CZ.1.04/3.1.03/65.00020)

Datum jednání: **25.6. 2012 v 15:30 hodin**

Místo jednání: MÚ Kopřivnice, Štefánikova 1163, 10. patro

Přítomni: dle presenční listiny 27

Program jednání:

1. informace o projektu rozšíření azylového domu
2. volba vedoucího pracovní skupiny
3. identifikace problémových oblastí s ohledem na cílovou skupinu řešenou v této pracovní skupině

Mgr. Rysová přivítala účastníky jednání. Poděkovala všem, kteří se zúčastnili Dne sociálních služeb, které proběhlo dne 1.6. 2012.

Ad 1)

Problematika Azylového domu (AD). S postupem prací na AD přítomné seznámil ing. Hruškovský – vedoucí oddělení investic MÚ. Na konci května bylo předáno staveniště a nastoupila firma Nosta, Nový Jičín, která provádí další stavební práce a rozšíření azylového domu o dvě bytové jednotky. Do 30. listopadu 2012 je předpokládáno ukončení a předání stavby. Na web stránkách města Kopřivnice jsou občané města aktuálně seznamováni s průběhem staveb. Je zde i stavba a rozšíření azylového domu.

Mgr. Rysová doplnila informace o financování služeb sociální prevence. Na zastupitelstvu byla schválena smlouva s Moravskoslezským krajem jako výsledek jednání spolufinancování služeb sociální prevence. Závazek spolufinancování v Kopřivnici se týká sociálních služeb Azylového domu (stávající provozovatel SSSmK) a NDC (nyní Racek, provozuje OS „Máš čas?“). Financování pro rok 2013 – 2014 je zajištěno ve 100% kapacity služeb, v dalších dvou letech je krytí služeb zajištěno minimálně na 50% kapacity služeb. O zajištění těchto sociálních služeb se budou provozovatele ucházet ve veřejné zakázce MSK, město se bude spolupodílet na zadávacích podmínkách. Ostatní služby sociální prevence se budou muset ucházet o dotace z MSPV. V rozpočtu města Kopřivnice je vytvářena rezerva k dofinancování sociálních služeb, podle potřeby bude vypsán dotační titul.

Ad 2)

Pan David Monsport požádal o ukončení své práce ve funkci vedoucího pracovní skupiny. Navrhl nového vedoucího skupiny Osob v tíživé životní situaci a zároveň nového člena řídicí skupiny, paní Stanislavu Tichavskou. Mgr. Rysová poděkovala Bc. Monsportovi za dosavadní práci v již druhém komunitním plánu.

Paní Tichavská souhlasí s návrhem a funkci je ochotná přijmout.

Ing. Šula uvedl, že paní Tichavská je v této oblasti odborníkem. V rozhodování je pracovní skupina jednotná a souhlasí s novým vedoucím pracovní skupiny.

Ad 3)

Identifikace problému v sociálních službách. K tomuto tématu byla zahájena volná diskuse. Bc. Mikundová seznámila přítomné s probíhajícími pracemi na komunitním plánu:

- vyhodnocení potřeb osob se zdravotním postižením (výsledky budou zveřejněné na Konferenci 13. září 2012)
- probíhá mapování firmou AUGUR – spokojenosti a potřeb veřejnosti se službami v sociální oblasti, včetně přílehlých obcí a mapování sociálních služeb, včetně jejich financování.

Diskuse:

1. Paní Zuzana Jalůvková – ve firmě Erich Jäeger jsme zaměstnali 2 osoby z azylového domu. Byly stížnosti ve věci provozní doby AD (noclehárny). Z noční směny se neměly klientky jak dostat do AD. Stěžují si na nevhodné podmínky (nevyspání se v pokojích s více osobami, nemají prostředky např. na vstupní prohlídky, dopravu do zaměstnání apod.)

Ing. Mündleinová – o tomto problému nevím a mrzí mě, že nebyl řešen ihned a že se to dovídám takto. Ale chyba bude v komunikaci, nevidím v tomto problém.

Není problém se na noclehárně nebo azylovém domě domluvit na nějakých konkrétních pravidlech, aby se těmto lidem usnadnilo zařazení do pracovního procesu.

Paní Tichavská dala odpověď v otázce dávek u lidí, kteří začínají pracovat s tím, že ještě 2 měsíce pobírají dávky a nejsou bez prostředků.

Mgr. Rysová – V azylových domech v současnosti není možné nastavit ubytování např. jen pro 2 klienty. I ve městě jsou byty, ve kterých např. v jednopokojovém bytě žije i 6 osob např. rodiny sociálně slabých občanů.

2. Ing. Mündleinová – SSSmK navrhuje zřízení tréninkových bytů v režimu AD, jako další stupeň k začlenění klientů AD v rámci společnosti. Např. byty na Alšové ulici, ulici Horní – tréninkový byty se sociální službou, další stupeň např. garsonka, ubytovna města, potom teprve bydlení v nájemném bytě. Praktická zkušenost a ukázka možností posunu těchto klientů nám byla předána v AD Krnov, uvedla ing. Mündleinová.

V září bude představen záměr AD rozčlenění stupňů bydlení. Vyčlenění 1 nebo 2 bytů ze strany města. Z důvodu přestavby bude omezený provoz v AD.

3. Pan Raška – chceme aktivizovat klienty a zapojení klientů Racka do tréninkové práce, např. při práci na pozemku města, lesích města apod. Chtějí se zapojit a vrátit se do pracovního života. K tomuto účelu potřebujeme vhodný pozemek. Na Den země klienti pomáhali při sběru odpadu v lesích.

Mgr. Rysová – to je dobrý námět, ale je nutné konkretizovat záměr.

Mgr. Novák – je možné klienty zaměstnat např. na úklidu Kopřivničky?

V otázce funkčnosti veřejné služby. Veřejná služba, tak jak jsme ji znali ještě loni k 31.12. 2011 se změnou zákona zanikla. Veřejnou službu nyní zajišťuje Úřad práce. Dávky hmotné nouze jsou vypláceny, ale není zde motivační prvek k práci. Můžeme vyhlásit dotační programy pro Kopřivnici např. za stravu? O toto má zájem o.s. „Máš čas?“. Má zájem o diskusi mezi městem a o.s. Termín schůzky s Rackem je dohodnut na září 2012 (zástupci města, sociálního odboru, o.s. „Máš čas?“)

Bc. David Monsport – je potřebné bodové zadání a základní požadavky, co jsou schopni klienti Racka udělat pro město.

Ing. Šula uvedl příklad, požadavek pro Slumeko je např. 30 lidí. Pravidelně do práce chodí max.5 lidí. Úřad práce nemá lidi, kteří by pravidelně pracovali. Když nepřijdou do práce nejsou vyřazeni z evidence. Sociální odbor má přiřazených 28 lidí na veřejnou službu (Mgr. Hoffmannová). Úřad práce nemá koho přidělit.

Mgr. Rysová – uvedla, že před 5 lety zazněl na jednom z veřejných setkání návrh na zřízení tzv. „chudobince“ v horizontu několika málo let. Dotazovala se pracovní skupiny, zda v současnosti vnímá zhoršení životních podmínek seniorů a potřebnost této instituce? Vybudování takového zařízení pro seniory bude nutné z např. důvodu finanční nedostatečnosti, či nestandardního způsobu života. Bude přibývat lidí např. již 20 let nezaměstnaných, kteří se stávají nyní seniory.

Otázka Mgr. Rysové na Ing. Klečku jak toto vnímá jako vedoucí pracovní skupiny Seniorů. Ing. Klečka zástupce seniorů zatím potřebu a tuto pomoc seniorům nevnímá jako aktuální, hlavně proto, že se osobně setkává s jinou skupinou seniorů.

Ing. Mündleinová – za 5 let své práce dávám za pravdu Mgr. Rysové. Je to bohužel smutná realita. Cílová skupina seniorů bude v ohroženém okruhu lidí. Lidé nepracující nebo např. z Azylového domu mnohdy nemají nárok ani na starobní důchod. Nemají na bydlení, stravu, příspěvek na péči se vyřizuje několik měsíců. Zatím práci s těmito staršími lidmi zvládáme za pomoci pracovníků sociálního odboru, kteří mají přehled o těchto domácnostech.

Paní Mikulenková –pro tuto skupinu lidí existuje pouze Domov „Přístav“ v Ostravě, provozovaný Armádou spásy – kde se i přesto musí klienti částečně o sebe postarat.

Mgr. Rysová – otázka na Bc. M. Jalůvkovou - jak je nastavena práce v Klubu Kamarád. Systém je správně zavedený. Jsou pokryté potřeby města, je potřeba posílit práci v terénu – toto je ale záležitost hlavně o financích.

Usnesení pracovní skupiny „Osoby v těžké životní situaci“ dne 25.6.2012:

2012/01/PSO - po projednání se pracovní skupina shodla na vedoucím pracovní skupiny „Osoby v těžké životní situaci“ paní Stanislavě Tichavské

2012/02/PSO – pracovní skupina ukládá ředitelce SSSmK předložit na dalším jednání skupiny návrh režimových opatření pro noclehárnu k řešení situace osob bez přístřeší, kteří jsou zaměstnaní, pracují na nočních směnách a potřebují zajistit odpočinek, vč. případné personální a finanční náročnosti takového opatření

2012/03/PSO - pracovní skupina ukládá ředitelce SSSmK předložit na dalším jednání skupiny konkrétní návrh tréninkového bydlení v režimu AD, vč. personální a finanční náročnosti.

2012/04/PSO - pracovní skupina ukládá odboru sociálních věcí do konce srpna zorganizovat schůzku zástupců města a NDC Racek k diskusi o možnostech spolupráce města a OS „Máš čas?“ při tréninkovém zaměstnávání osob bez přístřeší.

Zapsala: Katrin Váňová

Ověřil: Stanislava Tichavská