

Zápis z 1. pracovního jednání k plánování sociálních služeb v Kopřivnici

Datum konání: 14.5.2007 v 15:30 hodin

Místo konání: zasedací místnosti č. 10 MěÚ Kopřivnice, Štefánikova 1163

Přítomni: 45 občanů, dle prezenční listiny, která je uložena na OSV – sociální prevence

Program: 1. Úvodní slovo p. místostarostky a představení triády
2. Postupné kroky k vytvoření komunitního plánu sociálních služeb v Kopřivnici (dále jen KPSS)
3. Určení cílových skupin a rozdělení do pracovních skupin
4. Představení návrhu organizační struktury a jednacího řádu pracovních skupin
5. Analýza kladů a záporů v oblasti sociálních služeb města Kopřivnice a volba vedoucích pracovních skupin
6. Prezentace výstupů pracovních skupin a stanovení termínů dalších setkání

1. P. Rysová přivítala přítomné a zdůraznila propojení KPSS na strategický plán města Kopřivnice a představila členy triády: Mikundová, Radiměšský, Obrátilová
2. Mikundová přednesla postup při vytváření KPSS:
 - a) Schválení záměru vytvoření komunitního plánu sociálních služeb v orgánech města
 - b) Vytvoření triády
 - c) **Vytvoření pracovních skupin**
 - d) **Vytvoření Základní listiny – vytvoření organizační struktury a definice kompetencí a odpovědností**
 - e) Popsání sociální situace
 - f) Zjišťování potřeb uživatelů
 - g) Stanovení vizí a priorit
 - h) Sestavení komunitního plánu sociálních služeb **30.11.2007**
 - i) Schválení plánu v ZMBody c) a d) byly na pořadu jednání
3. Účastníci se shodli na třech základních pracovních skupinách podle okruhu problematiky:
 - a. Osoby se zdravotním znevýhodněním a jiným handicapem
 - b. Senioři
 - c. Osoby v tíživé životní situaci
4. Návrh organizační struktury a jednacího řádu je uveden v příloze č. 1
5. Analýza kladů a záporů je uvedena v příloze č. 2 podle jednotlivých skupin. V kladech skupiny hodnotily aktivity a činnosti, které jsou dobré, a které by doporučily dále podporovat. V záporech se diskutovalo o nedostatcích a rezervách. Další návrhy a podněty, které nepatří do sociálních služeb, ale občané mají zájem na jejich řešení:
 - odstěhování dětských lékařů z č.p. 1074 na přístupnější místo
 - WC v parku u polikliniky

6. Byly zvoleni vedoucí pracovních skupin a dohodnuty termíny dalších setkání, která jsou otevřená všem zájemcům o danou problematiku:

A. Osoby se zdravotním znevýhodněním a jiným handicapem

Vedoucí skupiny: **Magdaléna Holubová**

Další setkání: **7.6. 2007 v 15:30**

B. Senioři

Vedoucí skupiny: **Zdeněk Klečka**

Další setkání: **11.6. 2007 v 15:30 v Klubu Důchodců Kopřivnice, ul. Štefánikova**

C. Osoby v tíživé životní situaci

Vedoucí skupiny: **David Monsport**

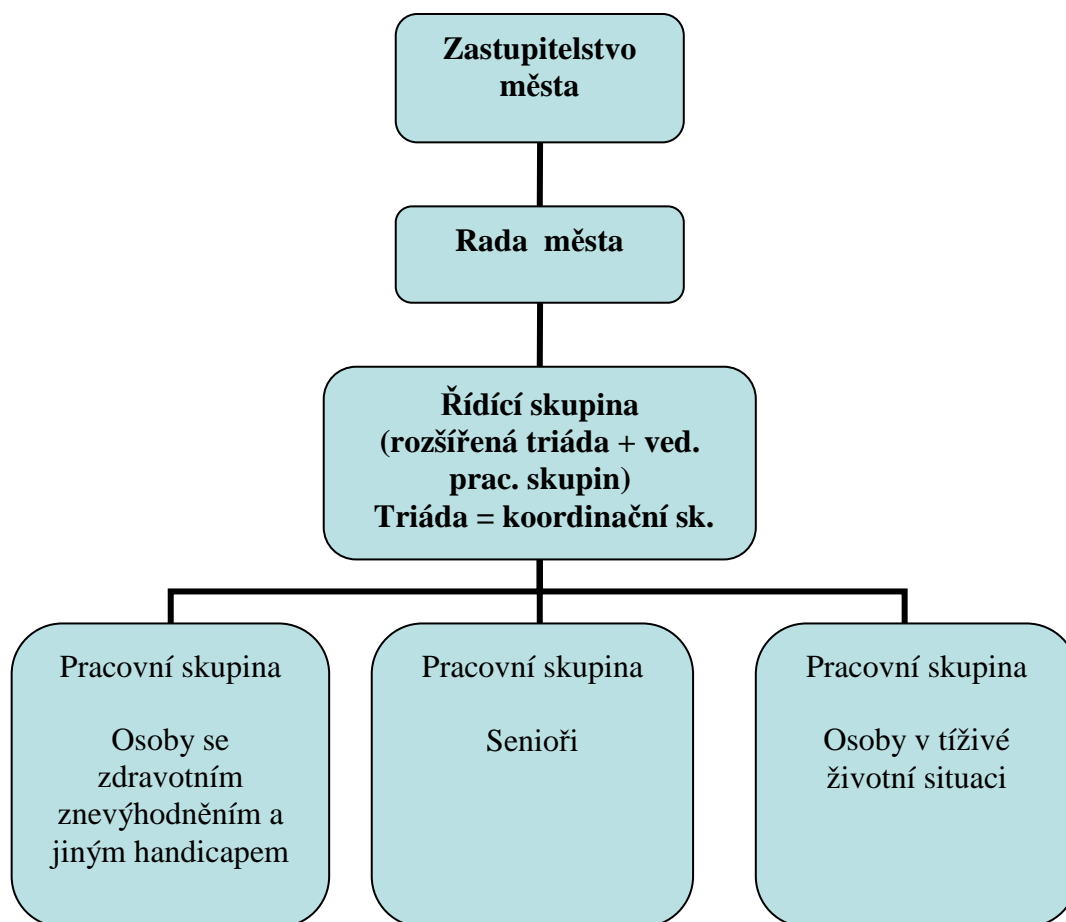
Další setkání: **30.5. 2007 v 16:00 hodin**

Zapsala: Mikundová, Radiměřský, Obrátilová

Organizační struktura a jednací řád

Organizační struktura KPSS v Kopřivnici

(návrh)



Pracovní skupina

Je tvořena uživateli, poskytovateli a zadavateli a dalšími zájemci

Řeší konkrétní problémy a úkoly, navrhuje, podává připomínky.

Skupinu řídí volený vedoucí pracovní skupiny, který pořizuje zápis sám, nebo pověří některého člena skupiny.

Řídící skupina

Řídící skupinu tvoří triáda – jeden zástupce zadavatele, jeden zástupce poskytovatele a jeden zástupce příjemce, místostarosta pro soc. oblast, vedoucí odboru OSV a vedoucí pracovních skupin.

Je zodpovědná za průběh procesu KPSS, činí zásadní rozhodnutí a předkládá plán KPSS a zprávy o průběhu Radě města prostřednictvím vedoucího OSVZ.

Koordinátor = triáda = Mikundová, Radiměřský, Obrátilová

Koordinuje činnosti spojené s KP, svolává schůzky pracovních skupin, řídící skupiny, zpracovává výstupy, zapojuje veřejnost, zajišťuje informovanost.

Jednací řád skupin

1. Pracovní skupina se schází na základě předem stanoveného harmonogramu nebo podle potřeby.
2. Jednání pracovní skupiny svolává koordinátor KPSS a určuje místo a čas jednání.
3. Jednání pracovní skupiny je veřejné a může se účastnit každý občan, který má o projednávanou oblast zájem.
4. Jednání pracovní skupiny řídí její vedoucí. V jeho nepřítomnosti řídí jednání koordinátor KPSS, popř. jiný člen skupiny pověřený vedoucím skupiny.
5. Řídící skupinu tvoří jeden zástupce zadavatele, jeden zástupce poskytovatele a jeden zástupce příjemce (tzv. triáda), místostarosta pro soc. oblast, vedoucí odboru OSV a vedoucí pracovních skupin. Pracovní skupina se skládá s voleného vedoucího a členů.
6. Členem skupiny se může stát kterýkoli občan města Kopřivnice starší 15 (18) let, který projeví aktivní zájem o práci ve skupině.
7. Člen pracovní skupiny je povinen účastnit se pracovních setkání skupin
8. Člen pracovní skupiny má právo vyjádřit svůj názor, podávat návrhy a podněty k řešení v pracovní skupině
9. O účasti na jednání pracovní skupiny se pořídí prezenční listina s vlastnoručním podpisem každého účastníka, která tvoří součást zápisu.
10. O každém zasedání pracovní skupiny se pořizuje zápis.
11. Zápis se vyhotovuje písemně a podepisuje jej vedoucí pracovní skupiny. Zápis je veřejný a obdrží jej všichni členové pracovní skupiny a koordinátor KPSS.
12. Zápis předkládá vedoucí pracovní skupiny koordinátorovi KPSS, který jej předává, zakládá a zveřejňuje.
13. Výstupy jednání pracovní skupiny jsou zpracovány formou usnesení, které je součástí zápisu a slouží k další činnosti řídící skupiny.
14. Pracovní skupina rozhoduje prostřednictvím svých usnesení.
15. Pracovní skupina se usnází většinou hlasů všech členů.
16. Pracovní skupina je usnášení schopna při účasti nadpoloviční většiny členů skupiny.
17. Usnesení pracovní skupiny je platné, pokud s ním vyslovila souhlas nadpoloviční většina všech přítomných členů skupiny.
18. Vedoucí pracovní skupiny provádí na začátku každého jednání kontrolu plnění úkolů z předcházejícího setkání.
19. Každý člen skupiny má právo podat stížnost na činnost své pracovní skupiny. Stížnost může podat písemně nebo ústně koordinátorovi KPSS nebo vedoucímu řídící skupiny.
20. Návrh změny tohoto jednacího řádu může podat kterýkoli člen pracovní nebo řídící skupiny. Návrh se předkládá písemně koordinátorovi KPSS, který jej předloží pracovním skupinám k projednání.
21. Změny tohoto jednacího řádu může schválit řídící skupina za předpokladu, že návrh změny bude projednán ve všech pracovních skupinách a alespoň jedna pracovní skupina se změnou vysloví souhlas. Pokud s návrhem na změnu neprojeví souhlas žádná skupina, změna nebude provedena.

Analýza kladů a záporů

Výstup pracovní skupiny - Osoby se zdravotním znevýhodněním a jiným handicapem

Klady:

- pozitivní fungování denního stacionáře Kopretina
- ZŠ a MŠ Motýlek + OS
- Mateřské centrum Klokánek
- Kurzy plavání
- Sdružení zdravotně postižených
- Sdružení Mandlové oči
- Sportovní hry zdravotně postižených
- Přehlídka Motýlek
- OS Záblesk
- Možnosti integrace do MŠ a ZŠ Lubina, kde je pozitivní přístup pedagogů
- Pečovatelská služba DPS

Mínusy:

- malá kapacita denního stacionáře Kopretina, potřeba rozšíření i z hlediska handicapu
- chráněné bydlení
- chráněné dílny
- odlehčovací služba
- volnočasové aktivity
- **asistenční služba**
- rozšíření prostorů s bezbariérovými přístupy
- bariéry ve městě – schody, přechody
- dopravní obslužnost
- zpřístupnění obchodů (volné vstupy vozíčkářům a kočárkům)
- vzájemná nedostatečná informovanost o činnosti jednotlivých sdružení v této oblasti
- problém s integrací dětí do ZŠ – ani jedna škola není bezbariérová

Návrhy, nápady, připomínky:

- žádost o rozvoj denního stacionáře

Výstup pracovní skupiny - Senioři

Klady:

- Dům s pečovatelskou službou a jeho služby
- Sociální hospitalizace – sociální lůžka

Zápory:

- malá informovanost o poskytovaných službách v DPS
- chybí denní stacionář - tzv „školka pro seniory“
- chybí domov důchodců nebo alternativa
- chybí vyvařovna pro seniory – řešení stravy o víkendu
- malá kapacita LDN

Návrhy, nápady, připomínky:

- zajištění víkendového stravování seniorů prostřednictvím např. restaurace – smlouva s restauračním zařízením

Výstup pracovní skupiny - Osoby v tíživé životní situaci**Klady:**

- Azylový dům
- Noclehárna
- Azylový dům pro rodiče a děti – Domov Salus
- Renarkon – působení na území města - streetwork
- Sanace rodiny (terénní sociální práce s rodinou – předcházení ústavní výchově) – provádí Salus
- Klub Kamarád – nízkoprahové zařízení pro děti a mládež

Zápory:

- malá kapacita azylových domů
- chybí občanská poradna
- nedostatek neziskové organizace v této oblasti
- chybí terénní pracovník pro bezdomovce, závislé osoby (veškeré závislosti – nejen drogy)
- malá kvalifikovaná informovanost
- nedostatečný systém sociálního bydlení – chybí ubytovna a sociální intervence
- chybí hygienické centrum pro bezdomovce blízce centra

Návrhy, nápady, připomínky:

- podpora zřízení školních psychologů
- zřízení střediska volnočasových aktivit pro náctileté v návaznosti na prevenci kriminality
- bezdomovcům poskytovat místo peněžité pomoci jídlo a bydlení